

# Построение системы эффективного мониторинга сотрудников

Александр Коробко  
Руководитель направления  
Employee Monitoring, InfoWatch

Москва, 2019

- Сложно увидеть всю картину целиком
- Инструмент не для управления
- SIEM, DLP, EPP, EM, UBA...

- Посмотреть на события со стороны персоны
- Пополнить доказательную базу
- Востребовано другими подразделениями



Аномальное  
поведение



Преднамеренные  
действия



Злоупотребление  
полномочиями



- Почему уходят квалифицированные специалисты?
- Как предотвратить мошенничество и повысить лояльность сотрудников?
- Почему не работают бизнес-процессы?

Дефицит  
квалифицированных  
кадров  
в организациях

Приоритетные факторы  
у сотрудников сегодня:

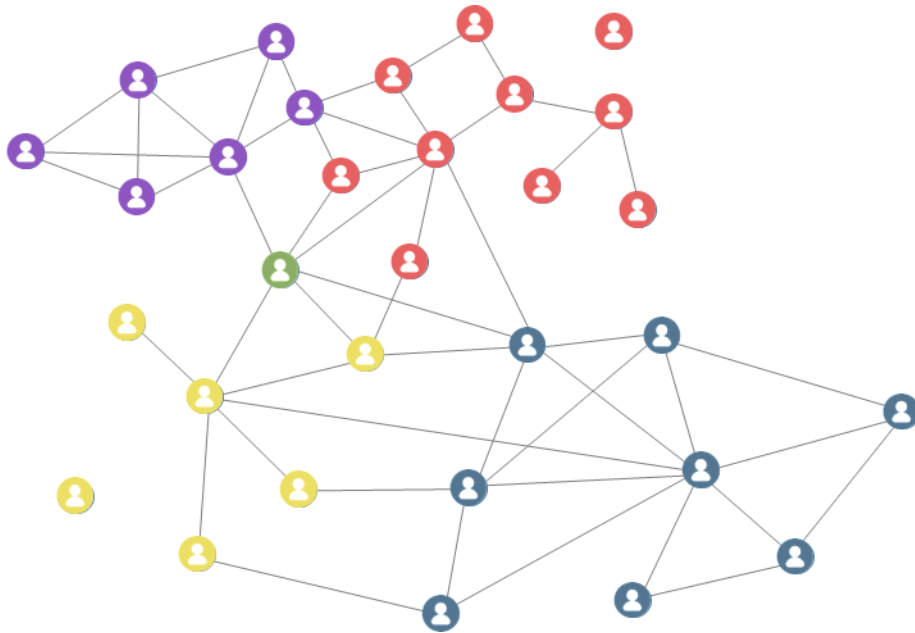
- возможность развития/обучения;
- интересная работа;
- здоровая обстановка в коллективе

Кадровые службы  
нуждаются  
в аналитических  
решениях

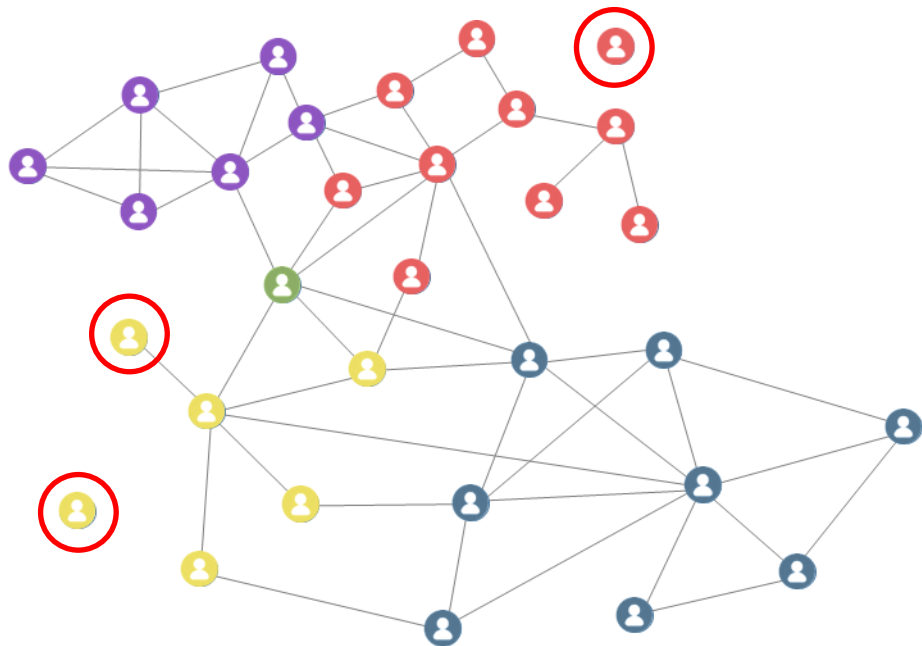
# Вы работаете с HR-службой по вопросам мониторинга сотрудников?



- Наберите Menti.com в браузере
- Введите код 230561 в поле
- Проголосуйте

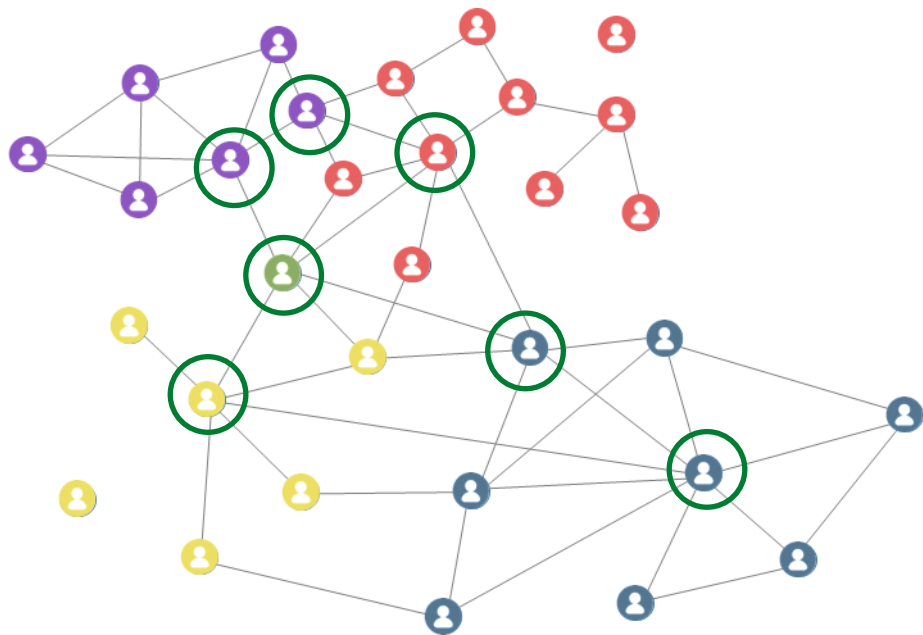


- Оценить эффективность взаимодействия между ролями и подразделениями
- Проанализировать эффективность размещения сотрудников
- Выявить соответствие реальных и формальных бизнес-процессов в компании



- Обнаружить изолированных сотрудников
- Помочь интегрироваться в процесс новым сотрудникам
- Выявить недостаточное взаимодействие в рамках своей роли





- Выявить посредников в коммуникациях
- Определить центры экспертизы
- Оценить «значимость» сотрудника для компании
- Восстановить разорванные связи в случае увольнения сотрудника

# Есть ли у смежных подразделений свой инструментарий для мониторинга сотрудников?



- Наберите Menti.com в браузере
- Введите код 230561 в поле
- Проголосуйте



# Пора расширять горизонты: мониторинг и визуализация для решения новых бизнес-задач

Александр Коробко

Руководитель направления

Employee Monitoring, InfoWatch

[Aleksander.Korobko@infowatch.com](mailto:Aleksander.Korobko@infowatch.com)

Москва, 2019