

ОПЫТ ПЕРЕХОДА НА УДАЛЁННУЮ РАБОТУ

Роман Бондаренко
Директор по ИБ, ФК «Пульс»

▶ ФК «Пuls»: до карантина

- **1 место** в рейтинге фармдистрибьюторов на аптечном рынке
- **3026 сотрудников компании**
- **Удаленная работа — не практика, а исключение**

Этапы перехода

Подготовительная работа



За 2 недели:

- Примерный состав коллектива для бесперебойной работы
- Внеплановая инвентаризация
- Вопрос разворачивания VPN-концентратора и настройки примитивного биллинга сессий

За 1 неделю:

- Дорожная карта действий
- Закупка недостающего оборудования

Дальше — 4 этапа с дедлайном 4 дня

Этап 1

- Настройка роутера микротик CCR1009 в качестве VPN концентратора

Этап 2

- Закрываются все сервисы cloud, youtube, социальные сети, teamviewer на входящие
- Разворачивается в сети Nextcloud для внутренних нужд с доменной авторизацией
- Микротик настраивается на доставку логов по syslog в виртуальную машину ковид19
- С виртуальной машины условного биллинга начинаем разбирать логи из MySQL и рисовать таблицы

Этапы перехода

Этапы перехода

Этап 3

- Персональные инструкции с настройками и ноутбуки (при необходимости)
- Отладка неучтенных моментов: ограничения скорости сессий, корректировка матрицы доступа, выявление сотрудников маскирующихся за цепочками прокси и т. д.

Этап 4

- Детальный анализ поведения средствами UBA и соответствие с VPN сессиями. Была получена детальная статистика реального рабочего времени без падения эффективности.

- Обеспечили безопасный доступ для всех сотрудников к рабочим инструментам компании
- Получили паузу на выбор промышленного решения соответствующего всем ГОСТам

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!
ВОПРОСЫ?**

Роман Бондаренко
Директор по ИБ, ФК «Пульс»