



A · L · R · U · D

LAW FIRM SINCE 1991

**Презентация
юридической фирмы АЛРУД**

**Средства правовой защиты
конфиденциальной информации
внутри компании**

Ноябрь 2008

СОДЕРЖАНИЕ

➤ ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ:

- ✓ Введение
- ✓ Зачем нужен режим коммерческой тайны?
- ✓ Правовые меры по установлению режима коммерческой тайны
- ✓ Закрепление обязательств работника по соблюдению условий конфиденциальности в трудовом договоре

➤ СРЕДСТВА ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ПРИ РАЗГЛАШЕНИИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ:

- ✓ Гражданско-правовые способы защиты
 - В отношении работников
 - В отношении третьих лиц
- ✓ Уголовно-правовые способы защиты

➤ НАШИ КОНТАКТЫ

Зачем нужен режим коммерческой тайны?

- Ноу-хау (секрет производства) и деловая репутация - два вида информации, принадлежащей юридическому лицу и информации о нём, защищаемые законодательством.
- ✓ Деловая репутация существует вне зависимости от действий юридического лица
- ✓ Ноу-хау предполагает выполнение обладателем определенных условий и превентивных мер



Правовые меры по установлению режима коммерческой тайны

РЕЖИМ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

– правовая система DLP

Определение перечня информации,
составляющей коммерческую тайну (внутренний нормативный акт)

Ограничение доступа к такой информации,
путем установления порядка обращения с ней
и контроля за соблюдением такого порядка
(внутренние акты + технические средства защиты)

Учет лиц, получивших доступ к информации,
и лиц, которым она была передана
(внутренний нормативный акт)

Внесение во все трудовые и гражданско-правовые договоры
(если требуется) положений о соблюдении режима конфиденциальности

Нанесение на все материальные носители конфиденциальной информации
грифа «Конфиденциальная информация» с указанием
обладателя этой информации (полное наименование и место нахождения)

Правовые меры по установлению режима коммерческой тайны

➤ ОГРАНИЧЕНИЯ:

- ✓ Режим коммерческой тайны не может быть использован в целях, противоречащих требованиям защиты основ конституционного строя (в т.ч. с нарушением тайны связи), нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

➤ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНОЙ НЕ МОГУТ ЯВЛЯТЬСЯ:

- ✓ Сведения, содержащиеся в учредительных документах юридического лица, его свидетельствах, лицензиях и прочих документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;
- ✓ Сведения о составе имущества ГУП или МУП, ГУ и об использовании ими средств соответствующих бюджетов; сведения об условиях конкурсов или аукционов по приватизации объектов государственной или муниципальной собственности;
- ✓ Сведения о любых факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом (*экология, радиация, производственный травматизм и т.д.*);
- ✓ Сведения о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда и о наличии свободных рабочих мест;
- ✓ Сведения о задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- ✓ Сведения о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;
- ✓ Сведения о размерах и структуре доходов некоммерческих организаций, о размерах и составе их имущества, об их расходах, о численности и об оплате труда их работников, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации;
- ✓ Сведения о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени юридического лица.

Закрепление обязательств работника по соблюдению условий конфиденциальности в трудовом договоре

➤ ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- ✓ трудовой договор с каждым работником должен предусматривать обязательство работника соблюдать режим коммерческой тайны компании;
- ✓ в целях более надежной охраны коммерческой тайны, трудовой договор не должен указывать срок, в течение которого работник обязан соблюдать режим коммерческой тайны компании – законом такой срок не ограничен, при условии, что конфиденциальная информация продолжает охраняться правообладателем (ранее существовал ограничительный срок – 5 лет);
- ✓ существует возможность пересмотра ранее заключенных договоров, в части положений об обращении с конфиденциальной информации, доступ к которой приобретается работником в силу должностных обязанностей.

➤ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ РЕЖИМ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ РАБОТАЛ, НЕОБХОДИМО:

- ✓ ознакомить под расписку работника, доступ которого к коммерческой тайне необходим для выполнения им своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну работодателя и его контрагентов (если нужно);
- ✓ ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;
- ✓ создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.

Гражданско-правовые способы защиты при разглашении коммерческой тайны

➤ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА:

- ✓ работник несет дисциплинарную ответственность за разглашение коммерческой тайны, если работодатель докажет факт разглашения такой информации работником;
- ✓ работник несет материальную ответственность за разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, в размере реального ущерба, причиненного таким разглашением, при условии, что работодателем будет доказан факт разглашения коммерческой тайны работником, повлекший причинение работодателю ущерба.

➤ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРЕТЬИХ ЛИЦ И КОНТРАГЕНТОВ:

- ✓ лицо, которое неправомерно получило сведения, составляющие ноу-хау, и разгласило или использовало эти сведения, а также лицо, обязанное сохранять конфиденциальность ноу-хау в силу договора, обязано возместить убытки, причиненные таким нарушением, если иная ответственность не предусмотрена условиями договора с этим лицом.
- **ВНИМАНИЕ:** Лицо, которое использовало ноу-хау и не знало и/или не должно было знать о том, что его использование незаконно, в том числе в связи с тем, что оно получило доступ к ноу-хау случайно или по ошибке, не может быть привлечено к ответственности за разглашение конфиденциальной информации.

Гражданско-правовые способы защиты при разглашении коммерческой тайны

- Существующая практика привлечения к гражданско-правовой ответственности за разглашение коммерческой тайны исходит из следующего:
 - ✓ существующие дела подтверждают, что доказать факт разглашения работником и/или контрагентом коммерческой тайны на практике представляется крайне сложным, равно как и факт причинения убытков таким разглашением (наличие которых является обязательным условием привлечения виновного лица к ответственности, если иное не предусмотрено законом или договором);
 - ✓ при использовании технических средств для целей подтверждения факта разглашения коммерческой тайны должны использоваться только допустимые (правомерные) способы и средства, принимаемые на практике в качестве надлежащих доказательств судами (полученные с соблюдением гарантий тайны личной переписки, и т.д.);
 - ✓ если договором с контрагентом заранее предусмотрен размер ответственности за разглашение коммерческой тайны, отпадает необходимость доказывания факта причинения убытков таким разглашением.

Уголовно-правовые способы защиты при разглашении коммерческой тайны


➤ УГОЛОВНЫМ КОДЕКСОМ ПРЕДУСМОТРЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СЛЕДУЮЩИЕ ДЕЯНИЯ:

- ✓ сбор сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну, путем похищения документов, подкупа или угроз, а равно иным незаконным способом;
- ✓ незаконное разглашение или использование сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну, без согласия их владельца лицом, которому она была доверена или стала известна по службе или работе.

Совершение перечисленных действий, причинивших крупный ущерб или совершенных из корыстных побуждений, или повлекших тяжкие последствия, влечет применение более серьезных мер уголовной ответственности.

➤ ДЕЙСТВИЯ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ФАКТОВ РАЗГЛАШЕНИЯ КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЫ

- ✓ При обнаружении признаков незаконного получения и/или разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, необходимо установить:
 - доступ подозреваемого в силу служебных обязанностей к коммерческой тайне, а также факт осознания подозреваемым того, что данная информация является конфиденциальной;
 - обнаружение материалов, составляющих конфиденциальную информацию, в распоряжении подозреваемого и/или подтверждение факта приготовления подозреваемого к совершению преступления;
 - корыстность действий подозреваемого, связанных с разглашением (распространением) конфиденциальной информации;
 - подтверждение непосредственной причастности подозреваемого к совершению преступления.
- ✓ Далее необходимо обратиться в правоохранительные органы с заявлением о совершенном противоправном деянии;
- ✓ Ставшие известными правоохранительным органам сведения о совершенном противоправном деянии являются основанием для проведения оперативно-розыскных мероприятий.

A detailed woodcut-style illustration of a woman in a historical setting, possibly a library or study. She is seated at a desk, looking towards the right. The background shows bookshelves and a hanging lamp.

Антон Джуплин, Старший консультант

A · L · R · U · D

LAW FIRM SINCE 1991

125040 Москва, ул. Скаковая, д. 17

тел.: + 7 495 234 96 92

факс.: + 7 495 956 37 18

adzuplin@alrud.ru

info@alrud.ru

www.alrud.com

